

VOUS CHERCHEZ A RECRUTER



"Pour vous guider et vous accompagner dans cette longue démarche pleine d'embûches et faite de surprises ...!!! "



NEW START CONSULTING ®

**Spécialiste en Recrutement, Audit, Développement,
Organisation, intégration, Performances et Formation**

(Caen - Rouen - Le Havre - Alençon - Cherbourg - Rennes - Nantes – Brest - Paris)



LE RECRUTEMENT



C'est l'acte de management le plus difficile



Un constat :

- ✓ Lors de la période d'essai il y a **13% d'échecs**.
- ✓ Après la période d'essai et avant la fin de la première année, il y a : **33% d'échecs**.



LES INTENTIONS



Les **intentions d'embauche** sont depuis cette année au **plus haut depuis dix ans**. Mais parallèlement à ce dynamisme, les entrepreneurs prévoient cette année davantage de difficultés de recrutement qu'en 2019.

Les **trois quarts des employeurs** s'attendent à ce que ces **difficultés soient liées au profil inadéquat des candidats** (manque d'expérience, de motivation, de compétences, etc.).



L'IMPERATIF



Il est donc nécessaire d'avoir une vision plus globale, plus pertinente des futures recrues, afin de minimiser les risques à l'embauche et favoriser leurs performances.

Vous souhaitez :

- **Identifier les zones de confort et d'inconfort** potentielles d'un candidat en fonction du poste à pourvoir.
- **Estimer le niveau d'engagement potentiel d'un candidat**, sur la base de ce qui le motive et des missions du poste.
- **Les étapes pour réussir la période d'intégration** en fonction du profil du nouveau salarié.



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

LES COÛTS



“Les coûts engendrés par l’entreprise, additionnés à la perte de temps et d’énergie pour ses dirigeants, sans oublier le stress occasionné aux équipes en place, sont des facteurs de ralentissement de sa propre croissance...”



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Comment inverser la tendance avec des solutions simples et de bon sens.



- ✓ Faire réaliser des fiches de postes,
- ✓ Faire déterminer un référentiel de compétences,
- ✓ Faire rédiger une annonce claire et sans ambiguïté,
- ✓ Ne pas être discriminant lors de l'entretien d'embauche (art L.1221-6 du Code du Travail),
- ✓ Ne pas embaucher à « l'intuition » ou « au feeling » mais avec des outils factuels,
- ✓ Ne pas embaucher quelqu'un qui « vous ressemble » ou parce-qu'il « vous plaît », mais uniquement si et seulement s'il correspond au poste à pourvoir.



L'EMBAUCHE



Dans une embauche réussie, les points les plus importants qui vont déterminer vos choix, ne sont pas forcément ceux que vous imaginez.

Les critères prépondérants, gages de succès sont :

- ❖ La personnalité pour **34%**
- ❖ Les compétences pour **31%**
- ❖ L'expérience pour **20%**
- ❖ Le niveau d'étude pour **15%**



- **Ne jamais oublier que la prise en compte des facteurs émotionnels est primordial.**



Appréhender la personnalité du, ou, de la candidat(e)



Comment mieux appréhender « la personnalité » d'un-e candidat-e, qui est le facteur parmi les plus importants :

- ❑ Nous avons les outils pour mesurer des critères fiables, factuels, pour vous aider à la prise de décision dans vos embauches.
- ❑ Un meilleur recrutement c'est la baisse des coûts, l'augmentation des performances, une meilleure **QVT** (*Qualité de Vie au Travail*) et donc, la baisse de l'absentéisme.



Trouver le ou la candidat-e



Pour ce qui est du savoir-être des candidat-es, il s'agit là d'une question trop souvent négligée et à laquelle un "simple" entretien d'embauche ne permet presque **jamais de répondre**.

NEW START CONSULTING® utilise des outils d'évaluations qui facilite votre décision à travers des rapports concrets que votre consultant certifié utilise afin de vous conseiller à la sélection et à l'intégration de vos nouveaux collaborateurs.



Aller au-delà du simple CV



Grâce à nos outils, allez au-delà du simple CV et du classique entretien d'embauche. Vous aurez une vision plus globale, plus complète et plus pertinente de vos futures recrues et aurez ainsi toutes les clefs en main pour un recrutement réussi. Notre outil **DISC** permet d'établir un profil de poste précis sur la question du comportement. Il optimise ainsi votre processus d'embauche. Les besoins du poste à pourvoir sont explicités, tout comme les attentes des futures recrues. La compatibilité entre recruteur et candidat est ainsi renforcée.



LES OUTILS



NEW START CONSULTING®
Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

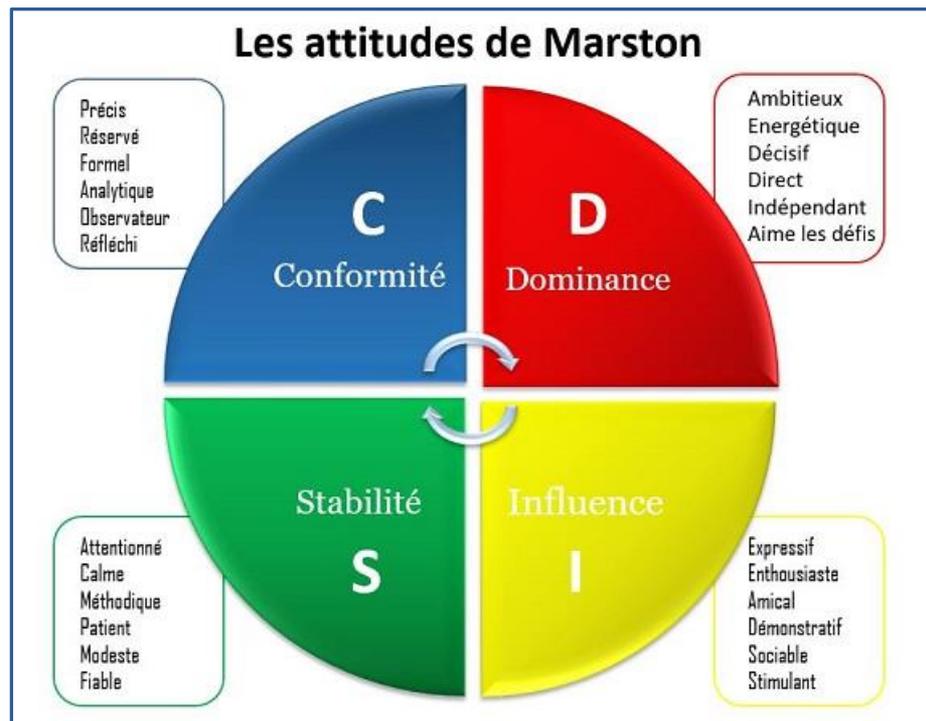
I - LE DISC



« Comment agissons-nous ? » c'est à cette question fondamentale que l'outil **DISC** apporte des éléments de réponse. Cette méthode se base sur les émotions et permet de mieux comprendre comment un collaborateur trouve son énergie, son auto-motivation et ses réponses face aux pressions externes.



LA ROUE DES COULEURS



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Décrypter et analyser nos comportements



Depuis des millénaires, les hommes et les femmes se sont observés, ont analysé les comportements de chacun. Mais ces connaissances, basées sur l'instinct, n'avaient pas encore d'appellation propre.

Au cours du XXe siècle, le psychologue américain **William Moulton Marston** a développé une méthode pour décrypter et analyser ces comportements. Ses recherches, notamment son ouvrage "Les émotions des gens normaux" publié en 1928, ont permis de consolider et valider ce langage.

L'outil **DISC**, pour « **D**ominance **I**nfluence **S**tabilité **C**onformité », était né. **Marston** n'a pas inventé le système d'évaluation du comportement, il n'a même pas perçu le potentiel d'application de ses recherches. Néanmoins, la publication de ses travaux a permis d'alimenter les études comportementales et cela a mené, à terme, à développer une vision moderne de l'outil **DISC**, complétant ainsi la pensée initiale de **Marston**.



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Les applicatifs



Cette méthode a pour simple objectif, de décrypter **“nos comportements, nos interactions et notre façon de réagir avec les autres”**.

NB: Des notions telles que l'éducation, l'intelligence ou l'expérience ne sont pas prises en compte dans cette évaluation.

“Seule compte notre façon d'être et ce qui en découle”



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

L'outil DISC offre une réelle polyvalence



- ❖ **En recrutement**, il permet d'établir un profil de poste précis et optimise le processus d'embauche. Les besoins du poste sont mis en évidence et le choix du candidat-e, se fait en fonction des attentes exprimées. Grâce à l'utilisation du **DISC**, la compatibilité entre recruteur et candidat-e est ainsi renforcée, tout comme l'intégration de la nouvelle recrue dans l'entreprise.
- ❖ **En conseil/coaching**, le **DISC** permet d'intervenir sur des problématiques relatives à la communication telle que, individuelle (mieux se connaître pour mieux s'apprécier) comme collective (team building, cohésion d'équipe, communication interne).



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Ses clefs



Grâce à l'outil **DISC**, vous pourrez mieux connaître votre propre comportement et celui de vos proches. Avec ces nouvelles clefs de lecture, vos interactions deviennent plus réfléchies et adaptées au groupe dans lequel vous évoluez.

La communication est facilitée, la cohésion d'équipe est renforcée.



II - L'outil WPMOT



Qu'est-ce qui motive un individu ?

L'outil **WPMOT** (**W**orkplace **M**otivators) permet de mettre en lumière ce que l'individu considère comme important dans son environnement de travail et de connaître les moteurs de chacun.

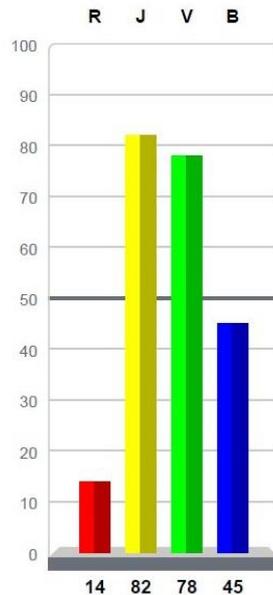


SA ROUE



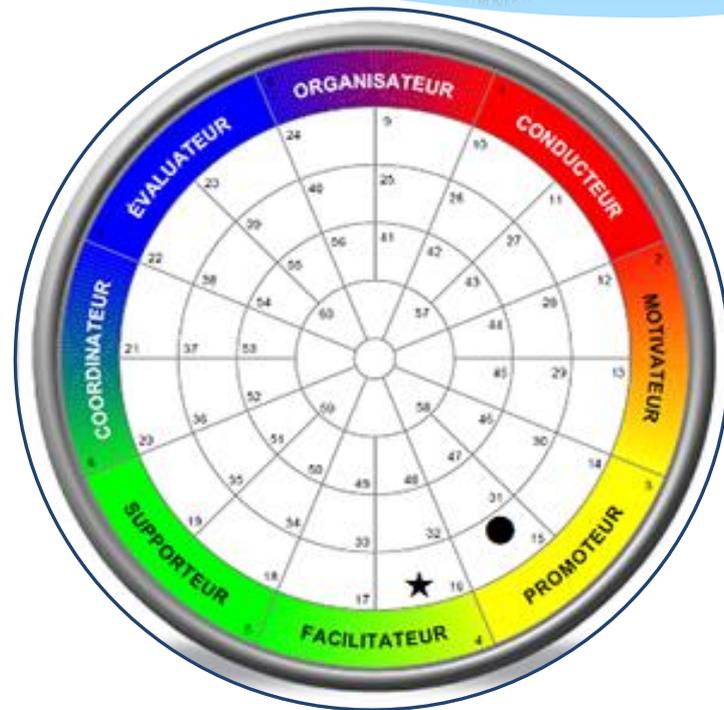
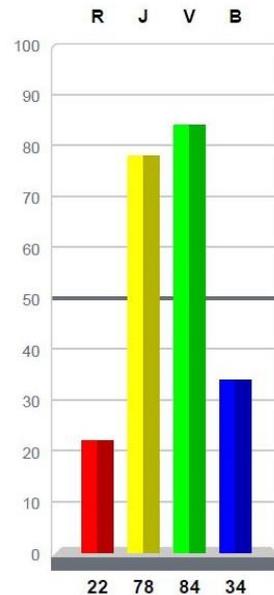
Style adapté

Graphique I



Style naturel

Graphique II



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Méthode scientifique



L'outil **WPMOT** se base sur les recherches menées par le philosophe et psychologue allemand **Eduard Spranger**. Plus particulièrement son ouvrage « *Types of men* » dans lequel il tente de décrypter les valeurs des individus et l'impact qu'elles peuvent avoir sur leurs comportements.

Dans son approche, **Spranger** met en évidence **6 attitudes** correspondant aux lunettes que nous portons pour juger le monde qui nous entoure. Chaque attitude pouvant alors être exprimée comme étant un moteur ou un filtre à nos actions du quotidien.



Les applicatifs



WPMOT est un outil précieux pour du conseil comme du coaching. Et pour cause, il révèle les différents facteurs de motivation et aide ainsi à mieux comprendre les priorités qu'un individu s'est fixées.

Le rapport réalisé permet d'accompagner les répondants dans une meilleure appréhension de leur environnement professionnel et ainsi les aider à mieux atteindre leurs objectifs.



Sa polyvalence et ses effets



Cet outil offre une grande polyvalence dans son application et permet les effets suivants :

- ✓ Réduction du turn-over
- ✓ Meilleure satisfaction dans le travail
- ✓ Réduction des conflits
- ✓ Renforcer la cohésion

L'OUTIL TAC (Commerciaux)



Une analyse concrète, rapide et simple pour valider les aptitudes commerciales.

L'écart d'efficacité entre un « *bon* » commercial et un « *moyen* » peut avoir un impact considérable sur les résultats de votre entreprise.

- Il est donc impératif d'avoir dans son équipe, les « meilleurs » commerciaux possibles.
- Mais il est extrêmement difficile d'analyser objectivement les compétences d'un commercial.



Les interrogations



- ✓ Comment évaluer les aptitudes d'un candidat à une fonction commerciale, lors d'un recrutement ?
- ✓ Comment évaluer votre force de vente sur des critères objectifs et concrets ?.
- ✓ Comment définir les points de progression de vos vendeurs, leurs forces et leurs faiblesses ?.
- ✓ Comment former vos commerciaux en fonction des critères propres de votre entreprise et de leurs besoins spécifiques ?.
- ✓ Comment mieux gérer vos commerciaux ?.



Les réponses



Avec le **TAC** vous :

- ❖ Mesurez la connaissance et la bonne compréhension des techniques et des mécanismes de la vente.
- ❖ Validez les points de force et de progression.
- ❖ Analysez les besoins de façon objective par rapport à des référentiels personnalisables.
- ❖ Confortez vos recrutements de commerciaux-les.
- ❖ Personnalisez vos formations commerciales aux vraies nécessités de votre entreprise.
- ❖ Optimisez votre management en fonction des aptitudes.



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Les principes



- Le **TAC** reproduit des situations de vente pour se rapprocher au plus près des "conditions réelles" rencontrées au quotidien par vos commerciaux-les.
- Les résultats du **TAC** sont analysés selon les critères commerciaux de votre entreprise.
- Le **TAC** permet aussi d'évaluer les connaissances de votre métier, par l'ajout de questions personnalisées.
- Passé en ligne, le **TAC** est très simple d'utilisation et les résultats sont disponibles en temps réel.
- Un module administrateur vous permet de gérer très facilement toutes les fonctionnalités (passation, rapport, statistiques, comparaisons, évolutions, etc).



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

La Méthodologie



- Le **TAC** se passe aussi bien en présentiel qu'à distance, par connexion Internet, sur le site dédié.
- Le **TAC** se passe en **15 à 20 minutes**.
- Les résultats vous parviennent sous 24 H par mail après l'analyse de notre cabinet.
- Ils sont complétés par un rapport détaillant l'ensemble des résultats, ainsi que des conseils de progression.
- Des analyses supplémentaires sont disponibles à votre demande et sont totalement personnalisables à votre entreprise.



Les Analyses



- Le questionnaire du **TAC** comprend 20 questions situationnelles remises à jour régulièrement, face à l'évolution des marchés.
- Pour chacune, 4 réponses sont proposées que le-la répondant-e doit hiérarchiser, ce qui supprime les réponses « chanceuses » (choix entre **oui/non** ou **vrai/faux**) et apporte une plus grande finesse d'analyse.
- Le questionnaire est complété par une auto-évaluation qui permet de comparer la vision du répondant et ses résultats.
- Un système de codes couleurs vous simplifie la lecture des résultats.



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Les Critères analysés



Parmi les principaux critères analysés par le TAC:

- ✓ Réactivité
- ✓ Préparation
- ✓ Présentation
- ✓ Découverte des besoins
- ✓ Argumentation
- ✓ Réponses aux objections
- ✓ Conclusion
- ✓ Suivi clients
- ✓ Résistance à la pression
- ✓ Attitude à la vente.



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

L'analyse des résultats



Analyse des résultats selon les Phases de Vente

Phases de Vente	Score obtenu	Moyenne des TAC	Ecarts Résultats/TAC	Auto évaluation	Ecarts Auto-éval/TAC
Préparation	56 %	76,77 %	---	60 %	
Présentation	42 %	72,03 %	---	80 %	---
Découverte besoins	72 %	62,19 %		50 %	+++
Argumentation	50 %	57,39 %		90 %	---
Réponse objections	67 %	60,75 %		50 %	
Conclusion	89 %	50,38 %	+++	60 %	+++
Suivi des clients	61 %	83,06 %	---	80 %	



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Les Référentiels



Les résultats du TAC sont établis par rapport à deux référentiels :

- ✓ Un premier, fondé sur la base des connaissances et des expériences les plus reconnues, validé par de nombreux professionnels et largement éprouvé.
- ✓ Un deuxième constitué par l'historique de l'ensemble des TAC réalisés (plusieurs milliers). Chaque TAC passé vient ainsi enrichir la base de données de comparaison.
- ✓ Ce double référentiel accroît la fiabilité et la pertinence des résultats et permet des étalonnages « maison ».



Exemple de résultats



Analyse des résultats selon les Phases de Vente

Phases de Vente	Score obtenu	Moyenne des TAC	Ecart Résultats/TAC	Auto évaluation	Ecart Autoéval/TAC
Préparation	56 %	76,77 %	---	60 %	
Présentation	42 %	72,03 %	---	80 %	---
Découverte besoins	72 %	62,19 %		50 %	+++
Argumentation	50 %	57,39 %		90 %	---
Réponse objections	67 %	60,75 %		50 %	
Conclusion	89 %	50,38 %	+++	60 %	+++
Suivi des clients	61 %	83,06 %	---	80 %	



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Options de personnalisation



Profil cible : Vous déterminez les 4 qualités majeures que vous privilégiez chez vos commerciaux et vous comparez leurs résultats à ce profil.

- Comparaison : Le **TAC** vous offre un panel de comparaisons très diversifiées (individuelles, par rapport à une équipe, entre équipes, globales, etc.)
- Statistiques : Plusieurs niveaux de statistiques sont disponibles (secteur, équipe, global, etc.)
- Options Perso : Vous pouvez ajouter jusqu'à 5 questions spécifiques à votre entreprise, pour totalement personnaliser le **TAC**.

Nota: Toutes ces options sont incluses dans le package standard.



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

LE BUDGET



Le **TAC** est adapté au budget et à la taille de chaque société, TPE, PME ou grand groupe.

Simple à utiliser, le **TAC** permet de faire participer l'ensemble de vos collaborateurs commerciaux.

Grâce à sa facilité de mise en œuvre, la rapidité de son process, la pertinence de ses résultats le **TAC** vous apporte concrètement des solutions opérationnelles pour vos recrutements commerciaux et la progression de votre équipe de vente.



LE CONSEIL



“Atteindre les objectifs que l'on s'est fixé, telle est l'ambition d'une entreprise, d'un collectif associatif ou d'une équipe sportive”...



L'OBJECTIF



Il peut s'agir de résultats financiers, d'une bonne cohésion ou tout simplement d'un fonctionnement efficace d'un ensemble de personnes. Mais parfois, pour concrétiser ses projets, il est nécessaire de se faire aider, de se faire conseiller.

NEW START CONSULTING® n'a qu'une seule volonté et une ambition inchangée : permettre aux individus de s'épanouir dans leurs responsabilités.

- Notre panel d'évaluations apporte des clefs de lecture supplémentaires, sources de réelle valeur ajoutée, pour un individu comme pour un groupe.
- Nos méthodes polyvalentes s'adaptent en fonction des situations de chacun. Management, communication, performance, vous avez des doutes, des interrogations ? Nous avons les solutions et les réponses.



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Employeurs : quelles aides en matière d'embauche ?



Allégements ou exonérations de cotisations, aides forfaitaires de la région ou de Pôle emploi... Il existe de nombreuses aides et mesures à l'embauche pour vous permettre d'alléger le coût de votre recrutement.

Panorama des principaux dispositifs auxquels vous pouvez (peut-être) prétendre.



Le CICE transformé en un allégement des charges sociales employeurs



Avant le 1er janvier 2019, le crédit d'impôt pour la compétitivité et pour l'emploi (CICE) était accessible à toutes les entreprises imposées à l'impôt sur les sociétés (IS) ou à l'impôt sur le revenu (IR) et employant des salariés.

Il a été transformé en un allégement des charges sociales depuis le 1er janvier 2019. Cependant, les entreprises disposant d'une créance d'impôt au titre du CICE pourront l'utiliser pour le paiement de l'impôt de 2019 à 2021. Si, après le paiement de l'impôt 2021, il reste un excédent, il sera restitué à l'entreprise.



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Le CICE transformé en un allégement des charges sociales employeurs



Concernant l'allégement de cotisations sociales, concrètement cela se traduit par :

Un allégement uniforme de 6 points des cotisations sociales d'assurance maladie pour l'ensemble des salariés relevant du régime général de sécurité sociale et du régime des salariés agricoles, applicable sur les salaires dans la limite de 2,5 SMIC pour les rémunérations dues au titre des périodes d'emploi à compter du 1er janvier 2019.

Cet allégement est donc appliqué sur les mêmes rémunérations qui étaient prises en compte dans le calcul du CICE.



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Le CICE transformé en un allégement des charges sociales employeurs



Un renforcement des allégements généraux de cotisations sociales de 4,05 points au niveau du SMIC pour les rémunérations dues au titre des périodes d'emploi à compter du 1er octobre 2019.

Ces allégements généraux porteront également sur les contributions d'assurance chômage et de retraite complémentaire.



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Les aides pour la formation d'un jeune en alternance



Certains types de contrats permettent aux entreprises de recruter des jeunes qui suivent une formation en alternance tout en réduisant le coût de ces embauches :

Le contrat d'apprentissage engage un employeur (maître d'apprentissage) avec un jeune apprenti. Cette formation doit permettre d'obtenir un diplôme d'État ou un titre inscrit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

Les aides (suite...)



Le contrat de professionnalisation est le second contrat de travail en alternance. Il concerne la poursuite d'une formation qualifiante après la formation initiale.

Il permet d'obtenir un certificat de qualification professionnelle ou un diplôme ou un titre enregistré au RNCP.

Les aides pour l'embauche en alternance

Type de contrat	Qui pouvez-vous embaucher ?	Aides	Procédures déclaratives
Le contrat d'apprentissage	<p>Embauche d'un jeune âgé de 16 à 29 ans. Contrat conclu en CDD de 6 mois à 3 ans ou en CDI. Rémunération entre 27 à 78 % du SMIC en fonction de l'âge et de la progression dans le cycle de formation.</p>	<p>Aide unique pour les employeurs recrutant en apprentissage. Réduction générale des cotisations patronales (ex - réduction Fillon) sur les rémunérations n'excédant pas 1,6 SMIC. Aide à la conclusion du contrat d'un montant maximum de 3 000 € pour les apprentis reconnus comme travailleurs handicapés. Créance de taxe d'apprentissage dite bonus alternant (pour les entreprises de 250 salariés et plus comptant en leur sein plus de 5 % de jeunes en apprentissage).</p>	<p>Contactez la chambre consulaire dont vous dépendez. Procédure déclarative. Renseigner via le DSN le montant des réductions de cotisations.</p> <p>Pour l'embauche d'un jeune travailleur handicapé, vous devez vous adresser l'AGEFIPH de votre région.</p> <p>Les entreprises doivent calculer elles-mêmes le montant de la créance à déduire de leur TA.</p>
Le contrat de professionnalisation	<p>Embauche d'un jeune âgé de 16 à 25 ans ou de 26 ans et plus en tant que demandeur d'emploi. Bénéficiaires du RSA (revenu de solidarité active), de l'ASS (allocation de solidarité spécifique), de l'AAH (allocation adultes handicapés) ou ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion.</p> <p>CDD de 6 à 12 mois (correspondant à la période d'action de professionnalisation) ou CDI avec une action de professionnalisation comprise entre 6 à 12 mois.</p> <p>Rémunération comprise entre 55 % et 80 % du SMIC (ou 85 % de la rémunération minimale conventionnelle) au minimum, en fonction de l'âge et du niveau de qualification de la personne recrutée.</p>	<p>Réduction générale des cotisations patronales (ex - réduction Fillon) renforcée depuis le 1^{er} janvier 2019. Aide à la conclusion du contrat d'un montant maximum de 4 000 € pour le recrutement d'une personne handicapée en contrat de professionnalisation. Aide de l'État jusqu'à 2 000 € pour les demandeurs d'emplois de plus de 45 ans n'ayant pas déjà travaillé dans l'entreprise au cours des 6 derniers mois. Aide forfaitaire de Pôle emploi jusqu'à 2 000 € par contrat conclu avec un demandeur d'emploi de 26 ans et plus.</p>	<p>Procédure déclarative. Renseigner via le DSN le montant des réductions de cotisations.</p> <p>Contactez l'AGEFIPH de votre région. Se rapprocher de Pôle emploi pour bénéficier de cette aide.</p> <p>Se rapprocher de Pôle emploi pour remplir le formulaire de demande d'aide.</p>

Les aides pour l'embauche d'un travailleur handicapé



Les entreprises employant au moins 20 salariés ont l'obligation d'employer des travailleurs handicapés dans une proportion de 6 % de leur effectif salarié.

Elles peuvent bénéficier d'aides financières pour satisfaire à cette obligation.



Les aides pour l'embauche d'un demandeur d'emploi



Les contrats uniques d'insertion (CUI) ont pour objectif de faciliter l'embauche des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles d'accès à l'emploi :

- Le CUI - CIE (contrat unique d'insertion - contrat initiative emploi) concerne les employeurs du secteur marchand, cotisant au régime d'assurance chômage ;
- Dans le secteur non marchand, le CUI se décline en contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI - CAE).



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Les aides pour l'embauche d'un demandeur d'emploi

Type de contrat	Qui pouvez-vous embaucher ?	Aides	Procédures déclaratives
Le contrat unique d'insertion	Personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, sans limite d'âge : chômeurs de longue durée, bénéficiaires des minima sociaux, travailleurs reconnus comme handicapés...	CUI - CIE (contrat unique d'insertion - contrat initiative emploi) : aide régionale à l'insertion professionnelle dans la limite de 47 % du Smic horaire brut versée pendant 24 mois maximum. CUI - CAE (contrat unique d'insertion - contrat d'accompagnement dans l'emploi) aide régionale à l'insertion professionnelle pouvant atteindre 95 % du Smic horaire brut pendant 24 mois maximum exonération sur les cotisations au titre des assurances sociales et des allocations familiales exonération de la taxe sur les salaires , de la taxe d'apprentissage et des participations au titre de l'effort de construction.	Si vous envisagez de recruter en CUI, vous devez vous rapprocher de l'agence Pôle Emploi , du centre Cap Emploi , de la mission locale ou du Conseil départemental dont vous dépendez.

Les aides pour l'embauche dans les zones en difficultés



Afin de lutter contre le chômage, il existe aussi des dispositifs d'aide à l'embauche destinés aux entreprises implantées dans certains secteurs géographiques connaissant des difficultés socio-économiques :

- Les zones de revitalisation rurales (ZRR)
- Les zones de restructuration de la défense (ZRD)
- Les quartiers prioritaires de la ville (QPV)



NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement

Les aides pour l'embauche dans les zones en difficulté

Zones concernées	Entreprises concernées	Qui pouvez-vous embaucher ?	Aides	Procédures déclaratives
<p>Zones de revitalisation rurales (ZRR)</p>	<p>Toutes les entreprises soumises à un régime réel d'imposition s'installant en ZRR à l'exception Des activités de construction automobile et navale, la sidérurgie, les transports routiers de marchandises , les activités de construction - vente, le crédit - bail mobilier, la location d'immeuble à usage non professionnel. (retrouver la liste des ZRR)</p>	<p>Tous les salariés dont l'embauche fait croître l'effectif de l'entreprise : en CCD de 12 mois au moins ou en CDI.</p>	<p>Exonération de charges patronales pendant 1 an pour l'embauche du 1^{er} au 50^{ème} salarié : totale sur les salaires jusqu'à 1,5 fois le SMIC dégressive sur les salaires entre 1,5 et 2,4 SMIC nulle pour une rémunération égale ou supérieure à 2,4 SMIC L'exonération porte sur la part patronale des assurances sociales et des allocations familiales.</p>	<p>Vous devez remplir un formulaire et l'envoyer dans les 30 jours suivant l'embauche, à la Direccte dont vous dépendez.</p>
<p>Zones de restructuration de la défense (ZRD)</p>	<p>Entreprises nouvelles ou existantes créant des activités nouvelles dans les ZRD (retrouver la liste des ZRD).</p>	<p>Tous les salariés sont concernés quels que soient la forme ou la durée du contrat de travail les liant à l'entreprise.</p>	<p>Franchise des cotisations patronales suivantes pendant 5 ans à compter de l'implantation ou de la création de la nouvelle activité : cotisations maladie - vieillesse et allocations familiales. L'exonération</p>	<p>Vous devez vous rapprocher de l'Urssaf et de la Direccte dont vous dépendez.</p>

Simulateurs pour estimer le coût d'une embauche en CDI, en CDD ou en apprentissage



Accédez aux simulateurs pour estimer le coût d'une embauche en CDI, en CDD ou en apprentissage sur :

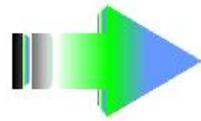


<https://www.economie.gouv.fr/entreprises/simulateur-cout-embauche-salarie-CDI-CDD-apprenti>

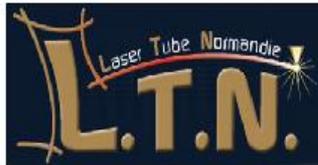


NEW START CONSULTING®

Audit, Organisation, Optimisation, Développement et Recrutement



EUX, NOUS ONT DEJA FAIT CONFIANCE



POUR RÉUSSIR ENSEMBLE :



NEW START CONSULTING®

Cabinet de Recrutement, intégration, Audit, Organisation, Développement, Performances et Formation.

www.cabinetnewstartconsulting.com (Site)
newstartconsulting@bbox.fr (Mail)



Tel: 06.09.34.84.04 (Bureau) - **Guy ROUET** (*Président & Consultant*)

Siret: 812 192 375 00010 - Tva Intracom: FR 90812192375- Code APE: 7022 Z

***Déclaration d'activité enregistrée sous le: N° 28140 325614 auprès du préfet de la région Normandie.**

Certifié : DISC-WPMOT- AEC et TTI SUCCESS INSIGHT-DATADOCK.

