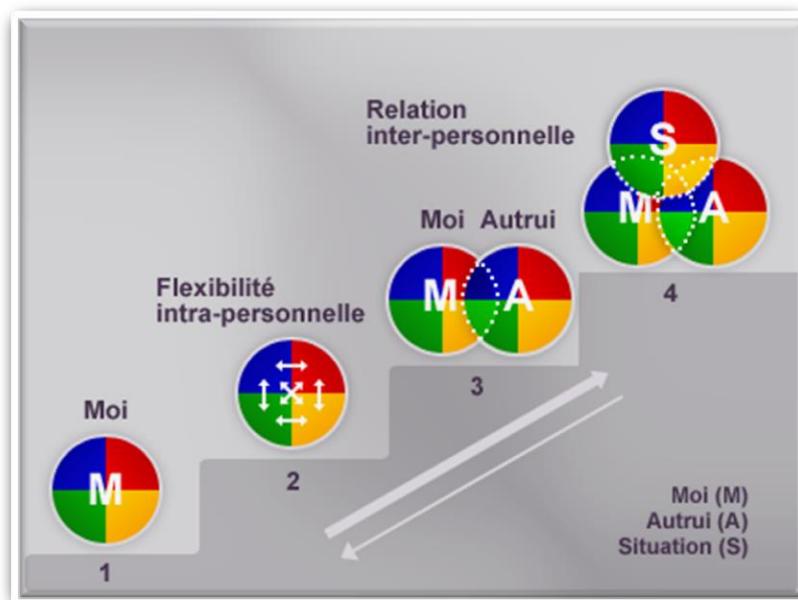




# LA MÉTHODE **ARC EN CIEL DISC**

La Méthode **Arc En Ciel DISC** est novatrice tout en étant largement validée et directement opérationnelle.



La Méthode des Couleurs **Arc En Ciel DISC** (AEC à l'international) s'applique :

- A la Vente
- Au Management
- Au Coaching
- A la Synergie d'équipe
- Aux Ressources humaines

Elle est unique en ce qu'elle synthétise les travaux de Carl JUNG sur les types psychologiques et la théorie DISC de William MARSTON, conjointement à une recherche sur les comportements associés aux couleurs : "**La méthode des couleurs®**". Elle intègre également les travaux d'Eduard SPRANGER sur les motivations.



Elle propose à tous les **professionnels en entreprise** un **modèle original** en quatre étapes permettant de développer une efficacité optimale :

- **Mieux se connaître** dans ses forces et faiblesses en tant que personne et dans sa fonction professionnelle.
- **S'assouplir et se développer** tout en respectant ses limites.
- **Mieux reconnaître les autres** (collaborateurs, collègues, managers) dans leurs forces et faiblesses en tant que personne et dans leur fonction professionnelle.
- **Prendre en compte la situation.**

## LES PROFILS ARC EN CIEL DISC

La Méthode **Arc En Ciel DISC** est fondée sur le profil Arc En Ciel DISC.

Celui-ci est un document réalisé sur informatique à partir d'un questionnaire simple ne prenant pas plus de quinze minutes à compléter. Il est fondé sur le questionnaire original DISC de la Société Cleaver Company qui l'a créé et diffusé à plusieurs millions d'exemplaires dans le monde depuis plus de 30 ans.

Les réponses à ce questionnaire permettent de mettre en évidence le "**style naturel**" de base du sujet, quel que soit son environnement, ainsi que son "**style adapté**" manifesté en réponse à l'environnement. Ces deux styles permettent de mieux comprendre la dynamique d'une personne en relation avec son environnement.

Des options Vente (Vendre avec les Couleurs) et / ou Management (Manager avec les Couleurs) peuvent être ajoutées au Profil. Un questionnaire d'analyse de poste permet également de représenter une fonction et d'analyser l'adéquation entre celle-ci et la personne qui la remplit.

Par la justesse de son analyse, le **profil Arc-en-Ciel** constitue un **solide outil de management** de soi-même, d'autrui et des situations :

- Introduction
- Présentation des Couleurs
- Synthèse de vos graphiques
- Talents pour l'entreprise
- Environnement optimal
- Vos Valeurs associés aux Couleurs
- Vos caractéristiques générales
- Votre opposé
- Vos caractéristiques particulières
- Perceptions
- Mieux communiquer avec vous
- A éviter avec vous
- Clés de la motivation
- Clés du management
- Vos domaines d'amélioration
- Indicateurs
- Vos Couleurs (Graphes)
- Comparaison Styles Naturel et Adapté
- Vos Styles sur la Roue Arc en Ciel - **AEC disc**



- Votre Position sur la Roue - AEC disc
- Les Valeurs qui nuancent les Couleurs
- Vos Valeurs : Vos caractéristiques générales
- Vos Valeurs : Vos caractéristiques particulières
- Vos Valeurs

## Positionnement sur la roue Arc-en-Ciel AEC DISC

Celle-ci est la représentation d'une matrice qui fait apparaître **plusieurs milliers de profils différenciés**. Elle constitue un modèle simple et efficace qui permet de visualiser une personne, une équipe ou une fonction ; elle identifie 68 positions sur une échelle de profondeur qui nuance chacune d'entre elles, **optimisant** ainsi l'adéquation entre celles-ci et **la personne, l'équipe ou la fonction**.



Cabinet Spécialiste en Recrutement & intégration.  
Formateur en Organisation, Optimisation,  
Développement et Performances commerciales.

<http://www.cabinetnewstartconsulting.fr>

[newstartconsulting@bbox.fr](mailto:newstartconsulting@bbox.fr)

Tel : 06.09.34.84.04



certifié  
DISC

